

12725

R/  
9/5/2016  
Claudio Follos

**MINISTERIO DE AGRICULTURA Y GANADERÍA**  
**DIRECCION NACIONAL DE EXTENSIÓN AGROPECUARIA**  
**SUBREGIÓN SARAPIQUÍ**

**INFORME FINAL DE GESTIÓN SEPTIEMBRE 2010-ABRIL 2016**

**ING. ANA GABRIELA ZÚÑIGA VALERÍN**

**NOMBRE DEL PUESTO: DIRECTORA REGIONAL**

**PERÍODO DE GESTIÓN: SEPTIEMBRE DE 2010 AL 15 DE ABRIL DE 2016**

**FECHA DE INFORME: 15 DE ABRIL DE 2016**

**ABRIL 2016**



## Presentación

De conformidad con la ley #8292 Ley General de Control Interno, en su artículo 12, inciso e), procedo a presentar mi Informe de Fin de Gestión como Directora Regional de la Subregión Sarapiquí, de la Dirección Nacional de Extensión Agropecuaria, que comprende de octubre de 2010 al 15 de abril del 2016.

## Resultados de la gestión

### 1. Referencia sobre la labor sustantiva de la unidad

Sarapiquí es el cantón N° 10 de la provincia de Heredia y corresponde al 81% del área total de la provincia. Es uno de los cantones más grandes del país, ocupando el quinto lugar. Según INEC (censo poblacional 2011) el 82% de la población de Sarapiquí es rural. Por distritos, en Cureña y Llanuras de Gaspar el 100% de la población es Rural, en Horquetas el 96% y en La Virgen el 79%. En Puerto Viejo es donde se ubica un mayor porcentaje de población urbana, con 35% de la población del distrito. Además, existen 66 asentamientos campesinos con más de 5000 familias. Por otra parte, según el estudio de MIDEPLAN (2013), sobre los Índices de Desarrollo Social (IDS) de los distritos y cantones de Costa Rica, Sarapiquí tiene dos de sus cinco distritos en un nivel de desarrollo relativo BAJO (Horquetas y La Virgen); mientras que tres se encuentran en un nivel MUY BAJO, siendo Llanuras del Gaspar y Cureña el antepenúltimo y el penúltimo de la lista de distritos, respectivamente.

Por otra parte, al IDS muy bajo con que cuentan estos dos distritos, se suma el que se encuentran en zonas limítrofes con Nicaragua, y en áreas de conservación (Llanuras del Gaspar en el Área de Conservación Tortuguero y Cureña en el Refugio Nacional de Vida Silvestre Mixto Maquenque). Lo que les da características y normativas particulares que plantean la necesidad de determinar modelos alternativos de desarrollo a los convencionales.

Por todo lo anterior es que la conformación y formalización de la Subregión Sarapiquí del MAG durante el período de gestión se considera de vital importancia para contribuir con un impacto mayor y más directo al desarrollo urgente del cantón.

La Subregión Sarapiquí se crea formalmente por medio de reorganización parcial que solicita el Ministro Javier Flores mediante oficio DM-513-2009, del 01 de junio del 2009 ante el Ministerio de Planificación Nacional y Política Económica (MIDEPLAN) y que es aprobada por la Ministra a.i. Carla Morales, según consta en oficio DM-484-09 del 24 de junio del mismo año. Este cambio en la estructura planteó como principal objetivo “mejorar la atención de los productores y otros agentes económicos” que participan en el proceso agroproductivo de la zona de influencia. La estructura aprobada fue desde entonces incorporada formalmente en el organigrama institucional, según se observa en el Anexo 1.

Pese a lo anterior, inicialmente solo se recarga la función de Dirección de la Subregión en el entonces Agente de Extensión de Puerto Viejo, Ing. Jorge Mario Araya, sin mayores cambios.

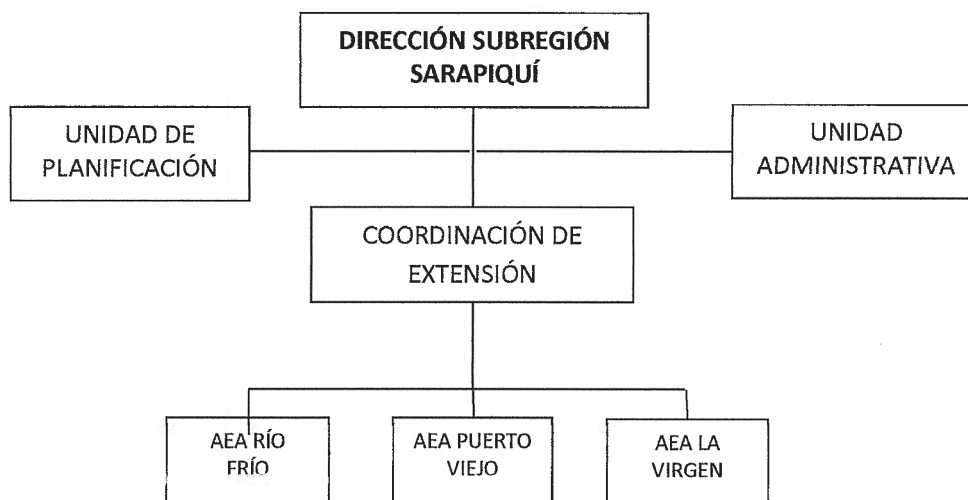


Es hasta septiembre de 2010 que se nombra como figura independiente a mi persona, con el cargo de Directora Regional de la Subregión Sarapiquí. Desde entonces y hasta la fecha, se ha trabajado para responder a la labor sustantiva del quehacer regional de las Direcciones Regionales del MAG para mejorar la atención de los productores y otros agentes económicos de Sarapiquí procurando el fortalecimiento de los servicios y los recursos humanos disponibles para brindar los mismos.

2. Cambios habidos en el entorno durante el período de gestión, incluyendo cambios en el ordenamiento jurídico

Durante el período de gestión se trabajó para consolidar la Subregión como una unidad con gestión independiente en lo técnico y administrativo, con el fin de brindar una atención más oportuna y eficiente a la clientela de la zona. De este modo, a partir del año 2012 se crea y empieza a operar el CAP 15 Subregión Sarapiquí, lo que contribuyó en gran medida a fortalecer la ejecución de acciones en beneficio directo de los servicios prestados a los beneficiarios de la zona.

En lo técnico se fortaleció la operación de la Subregión pasando de cinco a nueve funcionarios. Esos cuatro funcionarios adicionales se distribuyen de la siguiente forma: un profesional que atiende principalmente la coordinación de Extensión y Planificación Agropecuaria Regional y colabora en la elaboración de proyectos con organizaciones de productores, un técnico que atiende las gestiones administrativas, un profesional que reforzó el trabajo de la Agencia de Extensión Agropecuaria (AEA) de La Virgen y un técnico en la AEA de Río Frío.





3. Estado de la autoevaluación del sistema de control interno al inicio y al final de la gestión

Al inicio de mi gestión, se realizaba la autoevaluación por medio de la Región Huetaar Norte. Conforme se fue adquiriendo la independencia presupuestaria y técnica, se asumió la aplicación de la autoevaluación del Sistema de control interno en forma directa. A la fecha, se aplicó la Autoevaluación 2015 quedando un plan de mejora conforme lo establece la normativa institucional.

4. Acciones emprendidas para establecer, mantener, perfeccionar y evaluar el sistema de control interno de la unidad durante el último año

Con el fin de fortalecer los componentes del control interno a nivel de la Subregión se realizaron acciones orientadas a mejorar el desempeño de los colaboradores por medio del desarrollo de temas en las reuniones de personal, tales como relaciones interpersonales, trabajo en equipo, código de ética, liderazgo y atención al cliente, entre otros.

Por otra parte, debido a que no existe a nivel institucional un plan de contingencia orientado a la prevención y gestión del riesgo ante eventos naturales y antropológicos, se solicitó apoyo a la Oficialía Mayor para la elaboración de dicho plan.

A nivel de la Subregión se utilizan distintos medios de control y seguimiento para administrar los riesgos, tales como hojas de visita, diarios de campo, informes de trabajo, sin embargo, se recomienda que los procedimientos de trabajo de Extensión Agropecuaria sean actualizados en el Sistema de Gestión de la Calidad para una mayor transparencia y seguimiento en los mismos procedimientos de trabajo.

Se continúa con la labor de implementación de un sistema de información de las labores de la Extensión Agropecuaria, actualmente en fase de inducción de personal regional para el uso posterior del resto de personal de campo.

5. Principales logros alcanzados durante la gestión conforme a la planificación institucional.

Durante los años de gestión se alcanzaron logros importantes en la parte administrativa, los cuales se han traducido en una mejor, más eficiente y oportuna prestación de servicios:

- Con la creación del Centro de Asignación Presupuestaria - CAP 15 (Subregión Sarapiquí) en el año 2012, la gestión administrativa se ha realizado con más de un 90% de ejecución presupuestaria posibilitando entre otras cosas, mantener recursos disponibles para la operación de los funcionarios de la subregión en forma oportuna, una infraestructura mejor acondicionada y segura, dotación de equipos y herramientas para el trabajo, con diversos contratos en operación como los de limpieza, seguridad, jardinería, mantenimiento de edificios y vehículos. En el caso del contrato de jardinería, se logró demostrar los altos costos del servicio en el Convenio Marco disminuyendo en más de un 80% los costos mensuales y por ende, haciendo un uso mucho más eficiente de los recursos disponibles.
- Fortalecimiento del personal técnico y administrativo de la subregión, por medio del traslado de dos profesionales y un oficinista a la misma. Con lo que se respondió a solicitudes reiteradas realizadas principalmente por organizaciones de productores ante la creciente demanda de un mayor respaldo técnico a las actividades productivas de la zona.



- Lo anterior se ha reflejado en una mejor gestión regional de la Extensión Agropecuaria acompañando actividades productivas fundamentales en la zona, tales como palmito, plátano, pimienta y ganadería. Además, se ha fortalecido la capacidad de respuesta en otros rubros tales como raíces tropicales y agricultura orgánica.
- Así mismo, en coordinación con las organizaciones de la Subregión, se contribuyó al fortalecimiento de los servicios de SENASA por medio de la contratación de otro veterinario, una secretaria y el traslado de un técnico de campo, de modo que en el período de gestión se pasó de un veterinario a cuatro funcionarios, lo que se ha reflejado en una mayor cobertura en una zona en la que la ganadería es una de las principales actividades productivas, al tiempo que tiene una serie de importantes limitantes tecnológicas que hacen de suma importancia el fortalecimiento de los servicios que brinda el SENASA.
- Desde el año 2014 se ha logrado articular y liderar una campaña de divulgación y prevención sobre los impactos del Fenómeno del Niño en las comunidades más vulnerables de la Subregión, con la participación de representantes de SENASA (nacional, regional y local) y AGRIGASA (Cámara de Ganaderos de Sarapiquí).
- En el año 2014 se conforma y lidera el PITTA Pimienta y en ese mismo año se gestó y aprobó el “Proyecto de investigación para la evaluación y generación de un paquete de manejo integral del complejo de enfermedades del suelo en pimienta” (¢14.9 millones), el cual se encuentra en fase de ejecución y que ha permitido integrar acciones con representantes de organizaciones, técnicos públicos y privados y de la academia, entre otros. Cabe resaltar que en este rubro en el país no se había realizado investigación desde los años 80s.
- A través del PITTA Pimienta también se está gestionando el “Proyecto para la Identificación Geográfica de la Pimienta del Nor-Caribe de CR”, con la participación del MAG-COMEX-CICAP-APROPISA-ASOAREPA-PROPICA, el cual se encuentra en sus etapas iniciales.
- También se participa en los PITTAs Musáceas y Raíces Tropicales (RT), lo que ha permitido entre otras acciones, el establecimiento de dos parcelas de validación del cultivo de plátano y la realización de actividades masivas de capacitación a productores locales. Además, actualmente se está coordinando a través del PITTA RT, la posibilidad de establecer en el colegio técnico de Puerto Viejo de Sarapiquí un proyecto de producción de semilla limpia para la posterior distribución entre productores de la zona.
- En el año 2012 se conformó oficialmente con la participación de 11 organizaciones de la zona, el Foro Mixto Regional de Sarapiquí, lo cual es de suma importancia en una zona con gran necesidad de promover e incidir más directamente en el desarrollo local de los sectores productivos.
- Durante el período del informe se gestionaron recursos del fondo de transferencias del MAG en apoyo a tres organizaciones de la zona: AGRIGASA, CACPROSA, APROPISA.
- Con AGRIGASA se ejecutó el proyecto “Generación de Capacidades para Cumplir con la Meta de Carbono Neutro en el Cantón de Sarapiquí”, por ¢156 millones, el cual benefició directamente a 130 familias y al que se le continúa dando seguimiento y apoyo en lo técnico a nivel de productores.



- El año pasado se aprobó el proyecto “Reinserción de jóvenes en el sistema de Agricultura Familiar” (Caso de los jóvenes pimenteros de APROPISA), por €62 millones, con la Asociación de Productores de Pimienta de Sarapiquí (APROPISA), el que plantea beneficiar a 26 jóvenes y sus familias por medio de la siembra y producción de 0.5 hectáreas de pimienta por joven y que se encuentra en fase de ejecución.
- Así mismo, en el año 2015 se aprobó con la organización Centro Agrícola Cantonal para el Progreso de Sarapiquí (CACPROSA), el proyecto “Centro de Acopio del CACPROSA: Equipamiento del Centro de Acopio para plátano y sus derivados” por €45 millones, que beneficiará directamente a 135 afiliados de la organización. Además, se beneficiarán otros 125 productores que no son afiliados, pero que entregan normalmente producto a la organización, además como beneficiarios indirectos se incluyen las familias de éstas 260 personas.
- En conjunto con el Área de Conservación Tortuguero (ACTo) y JICA se trabaja en el distrito de Llanuras del Gaspar con el proyecto de “Manejo Participativo para la conservación de la Biodiversidad en el Refugio Nacional de Vida Silvestre Barra del Colorado”, por medio del cual se está dando seguimiento a 11 fincas integrales y se busca fomentar la asociatividad de productores del refugio, una producción sostenible y orgánica y el mercadeo de los productos de las fincas dentro del refugio.
- Desde el año 2013 se está apoyando a la Asociación de Agricultores Orgánicos y Ecológicos de Paraíso con un proyecto de certificación organizativa grupal participativa para que 6 productores de pimienta puedan certificar su producción como orgánica. Actualmente, estos productores están en el tercer año de la fase de transición.
- Además de las anteriores organizaciones, se apoyan otras que están ejecutando o formulando distintos proyectos, tales como AMES, Mujeres del Paraíso, Coopecureña, ASOGAVI, SARAPICOOP, entre otras.
- En general, se han aumentado la cantidad de actividades masivas de capacitación de productores a través de días de campo, giras técnicas, cursos, charlas y días demostrativos, lo que ha favorecido mejorar las capacidades técnicas para el manejo de los rubros más importantes de la zona.
- Por otra parte, se logró la consolidación del Comité Sectorial de la Subregión Sarapiquí, articulado con las distintas instituciones presentes en la zona y con el apoyo formal de la Secretaría de Planificación del Sector Agropecuario (SEPSA) por medio de una profesional que asesora y acompaña técnicamente al Comité.
- Se ha logrado una mejor y mayor coordinación con el sector académico que aporta estudiantes en distintas áreas de trabajo, por ejemplo, con la UNED actualmente se trabaja en un proyecto de capacitación en agricultura orgánica con fondos de FITTACORI; con la escuela de Planificación Económica y Social de la UNA se cuenta con estudiantes de tercer y cuarto año de la carrera, que apoyan a distintas organizaciones; con la carrera de Agronomía de la UCR se están desarrollando dos tesis de licenciatura en apoyo al proyecto de investigación en enfermedades del suelo en pimienta y con la escuela de Agronomía del ITCR sede San Carlos, se brinda asesoría a productores de ganadería de Coopecureña.